ПРОТОКОЛ
заседания
КГП «Костанайская районная больница»

г. Тобыл 30.10.2026 г.

Место нахождения: г. Тобыл, мкр. Дорожник д. 11/1
Комплаенс - офицер Киндербаев Б.Б.

Участвовали:

Ержанов Н.А. – и.о. главного врача
Махонина Н.В.- заместитель главного врача
Қаржаубаева Қ.С. заместитель главного врача
Байтурсынова А.М. - главная медицинская сестра
Сейдахметова Е.С. – зам главного бухгалтера
Тулебаева А.Б. – врач-фтизиатр
Жумагулов А.А. - врач

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Формирование антикоррупционного мировоззрения.
2. Совершенствования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

Выступил:
Киндербаев Б.Б.: В рамках проведения семинар-совещания, комплаенс служба ознакомил участвующих с «Антикоррупционным стандартом КГП «Костанайская районная больница», утверждённый приказом руководителем учреждения, и дал разъяснения участникам семинара по вопросам его внедрения и подходам реализации позиции, указанных в его содержании.
1. Коррупция является широко распространенным явлением. Оно вызывает серьёзные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, негативно влияет на деятельность органов власти, препятствует развитию и искажает конкуренцию. Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием в оказании помощи нуждающимся. Также оно увеличивает затраты в бизнесе, вносит сомнительность в бизнес-операции, способствует увеличению стоимости товаров и услуг, снижает качество продукции и услуг, что может привести к потере жизни и имущества, разрушает доверие к государственным институтам власти, а также затрагивает честность и эффективную

Продвигается работа в борьбе с коррупцией посредством международных соглашений, таких как Конвенция Организации Экономического Сотрудничества и Развития (ОЭСР) по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции, издаются национальные антикоррупционные законы.

В большинстве юрисдикций для физических лиц взяточничество является нарушением, нарастает тенденция возложения ответственности на организации, а также физические лица за взяточничество. Однако, законов самих по себе недостаточно для того, чтобы решить эту проблему. Организации несут ответственность за свой вклад в борьбу со взяточничеством. Это может быть достигнуто при помощи системы менеджмента противодействия коррупции и посредством принятия обязательств на уровне руководства по установлению культуры целостности, прозрачности, открытости и соответствия. Характер культуры организации является критическим фактором для успеха или неудачи в отношении системы менеджмента противодействия коррупции.

Политика в области противодействия коррупции является компонентом общей политики соответствия. Политика в области противодействия коррупции и поддерживающая ее система менеджмента помогает любой организации избежать или минимизировать расходы, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развить доверие и уверенность в деловых отношениях, а также улучшить ее репутацию.

2. Ознакомление и разъяснение толковании антикоррупционной политики Республики Казахстан, включающее Антикоррупционную стратегию Казахстана на 2015-2025 годы, по:

- целям - сокращению масштабов коррупции, прозрачность деятельности госорганов, открытость квазигосударственного и частного секторов.
- ключевым направлениям противодействия коррупции;
- профилактике и предупреждению;
- антикоррупционному воспитанию и образованию;
- карательным мерам;
- мониторинга коррупционных рисков.

Совершенствование законодательных основ противодействия коррупции с ужесточением превентивных мер по предупреждению коррупции в Учреждении и обществе в целом.

Провел разъяснение о работе антикоррупционной службы учреждения, размещено на официальном сайте учреждения.

Комплаенс -офицер **Киндербаев Б.Б.**