

ПРОТОКОЛ

заседания

КГП «Костанайская районная больница»

г. Тобыл

23.07.2025 г.

Место нахождения:

г. Тобыл, мкр. Дорожник д. 11/1

Председатель:

Нурпеисова Н.К –антикоррупционный
комплаенс-офицер

Участвовали:

Махонина Н.В. – заместитель главного
врача, член рабочей группы
Бажирова К.С. – главный бухгалтер,
член рабочей группы
Байтурсынова А.М – главная
медицинская сестра, член рабочей
группы
Тулебаева А.Б. – член рабочей группы
Жантурова Ж.Ж – член рабочей группы
Фомина А.Н. – член рабочей группы

ПОВЕСТКА ДНЯ: Подведения итогов о проделанной работе по внутреннему
Аналізу коррупционных рисков (согласно внутреннему плану мероприятия
на 2024 г.)

1

Участвовали:

Махонина Н.В. – заместитель главного
врача, член рабочей группы
Бажирова К.С. – главный бухгалтер,
член рабочей группы
Байтурсынова А.М – главная
медицинская сестра, член рабочей
группы
Жантурова Ж.Ж – член рабочей
группы

Информация

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГП «Костанайская районная больница» Управления здравоохранения акимата Костанайской области.

КГП «Костанайская районная больница» УЗАКО предоставляет информацию о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции:

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГП «Костанайская районная больница» Управления здравоохранения акимата Костанайской области №263 от 29.04.2024 года, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 01 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГП «Костанайская районная больница» Управления здравоохранения акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГП «Костанайская районная больница» Управления здравоохранения акимата Костанайской области.

- За данный период проведены обучающие мероприятия для сотрудников, на ежемесячной основе в режиме офлайн в количестве 12 заседаний;

- Организована разъяснительная работа с гражданами (информационные стенды).

- Внедрен проект «Картограмма коррупции» на сайте учреждения.

В рамках систематического анализа были минимизированы основные коррупционные риски в ключевых направлениях:

- **Закупки:** Проведение закупок в основном методом ценовых предложений обеспечило прозрачность. Запросом ценовых предложений заключено – 390 договоров, из одного источника - 31 договор.

- **Оказание государственных услуг**

Учреждением оказывается 18 государственных услуг в электронном и в бумажном формате. К платным услугам относятся выдача справок 073,075,076. За текущий период оказано платных услуг:

- Справка 073 в количестве 516, стоимость одной услуги 7220 тенге.
- Справка 075 в количестве 700, стоимость одной услуги 6070 тенге.
- Справка 076 в количестве 84, стоимость одной услуги 8195 тенге.

Стоимость платных услуг исчислена с учетом оплаты труда специалистов, требуемых согласно приказа №175 от 30.10.2020 года МЗ РК, а также фактических расходов, связанных с проведением медицинской услуги. В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков установлено соответствие фактических процессов оказания государственных услуг установленным требованиям, в том числе не установлены системные факты нарушения сроков оказания услуг, истребования не предусмотренных правовыми актами документов, не установлены факты коррупционных правонарушений порядка процедур оказания услуг.

- **Кадровая работа:** В рассматриваемом периоде штатное расписание составляет 690 ед., численность — 643. Текущесть кадров — 10,9% (естественное обновление). При этом проводится анкетирование увольняющихся сотрудников. В целях подтверждения подлинности документов об образовании и квалификации, специалист по кадрам проводит верификацию диплома об образовании в течении первых 3-х месяцев работы работника, с направлением письма-запроса и получением письменного подтверждения. Письмо о подтверждении подлинности документа подшивается в личное дело работника. Подтверждением подлинности документов об образовании и квалификации работников является: письмо-подтверждение либо копия приказа уполномоченного государственного органа (территориальные Департаменты Комитета контроля за медицинской и фармацевтической деятельностью РК). Ведётся работа по привлечению специалистов для заполнения вакансий через электронную биржу труда "Еңбек";

- **Обращения граждан:** Все обращения физических и юридических лиц регистрировались и рассматривались в установленные СПП (служба поддержки пациентов), что обеспечило высокий уровень доверия к учреждению; за анализируемый период рассмотрено - 545 обращений, привлечено к дисциплинарной ответственности — 10 специалистов.

- **Комплаенс-служба:** Разработаны и утверждены антикоррупционные стандарты, ведётся мониторинг выполнения мероприятий и соблюдения законодательства.

Все мероприятия, предусмотренные планами по противодействию коррупции, выполнены в полном объёме и в установленные сроки. Причины для неисполнения мероприятий отсутствуют.

Реализация антикоррупционных мероприятий в больнице подвергается влиянию ряда внешних факторов.

Основные факторы:

- Кадровая текущесть и дефицит специалистов: при наличии 15 вакансий среднего медперсонала и 8 вакансий врачей продолжается работа по их заполнению. Это требует дополнительного внимания к обучению новых сотрудников;

- Закупочные процедуры: несмотря на строгое соблюдение законодательства, процесс закупок остаётся уязвимым. Больница активно использует метод ценовых предложений.

Комплексная работа по противодействию коррупции в больнице позволила достичь следующих результатов:

- Снижение коррупционных рисков: Электронные системы закупок, регулярный мониторинг обеспечили прозрачность ключевых процессов;

- Реализация задач антикоррупционной политики: Комплаенс-служба эффективно контролирует выполнение мероприятий, а регулярный анализ позволяет своевременно устранять выявленные риски;

- Социально-экономическое влияние: Прозрачность деятельности больницы укрепляет доверие населения и способствует улучшению качества медицинских услуг, что положительно сказывается на социальном развитии региона.

- Электронные системы закупок, обучение сотрудников и мониторинг ключевых направлений позволили значительно снизить коррупционные риски;

- Организация работы с обращениями граждан и разъяснительная деятельность укрепили доверие населения; исполнением

- Прозрачность закупочных процедур и контроль над исполнением мероприятий обеспечили высокую эффективность антикоррупционной политики.

За анализируемый период сведений правоохранительных органов и неправительственных организаций, в части нарушения антикоррупционного законодательства, отсутствуют.

Учреждением осуществляется регулярный мониторинг СМИ и интернет-ресурсов на предмет наличия негативных публикаций, фактов коррупционных проявлений либо имеющих рисков со стороны Общества. Подобные публикации за указанный период отсутствуют.

И.о. главного врача

КГП «Костанайская РБ»



Махонина Н.В

Председатель:

**антикоррупционный комплаенс -
офицер Нурпеисова НК**