

**ПРОТОКОЛ**  
заседания  
КГП «Костанайская районная больница»

г. Тобыл

30.06.2026 г.

**Место нахождения:**  
**Комплаенс офицер:**

г. Тобыл, мкр. Дорожник д. 11/1  
Киндербаев Б.Б.

**Участвовали:**

Махонина Н.В. – заместитель главного  
врача.  
Қаржаубаева Қ.С. – заместитель  
главного врача.  
Бажирова К.С. – главный бухгалтер.  
Байтурсынова А.М. – главная  
медицинская сестра.  
Тулбаева А.Б. – врач фтизиатр  
Фомина А.Н. – Профком  
Смаилова А.Ж. – нач. отдела кадров  
Искаков Д.С. – Инженер ТБ, зав по хоз  
части.

### ПОВЕСТКА ДНЯ

#### 1. Широта дискреционных полномочий.

**Выступил: Киндербаев Б.Б.**

**Широта дискреционных полномочий** - полномочие должностного лица и/или объекта анализа, из содержания которого невозможно определить пределы этого полномочия.

Индикаторы наличия широких дискреционных полномочий:

- 1) отсутствие или неопределенность оснований для принятия должностными лицами решений или выполнения иных административных процедур;
- 2) возможность должностного лица и/или объекта анализа принять несколько видов решений либо отказаться от принятия решения;
- 3) отсутствие обязанности мотивировать принимаемое управленческое решение;
- 4) отсутствие определенных сроков принятия решения, их широкий диапазон либо отсутствие такого срока;
- 5) возможность должностного лица и/или объекта анализа продлить или сократить установленный срок без мотивированных оснований;
- 6) возможность должностного лица и/или объекта анализа по своему усмотрению инициировать возникновение правоотношений с физическими и юридическими лицами, их изменение или прекращение без соответствующей

- 8) возможность определения вида и размера ответственности за неисполнение законодательства по своему усмотрению;
- 9) возможность должностного лица и/или объекта запрашивать дополнительные документы, не предусмотренные в перечне для принятия решения в рамках компетенции (к примеру, оказания государственных услуг).

**Выводы:**

1. Продолжить работу по разъяснению работникам учреждения норм законодательства РК в сфере противодействия коррупции с целью формирования добропорядочности, антикоррупционной культуры и профилактики коррупции.
2. Работникам учреждения соблюдать нормы законодательства РК по противодействию коррупции, а также не допускать нарушений, создающих условия для проявления коррупции в системе здравоохранения.

Провел разъяснение о работе антикоррупционной службы учреждения, размещено на официальном сайте учреждения.

**Комплаенс**



**Киндербаев Б.Б.**